

Finanstilsynet  
Århusgade 110  
2100 København Ø

### Anmeldelse af teknisk grundlag m.v.

I henhold til § 20, stk. 1, i lov om finansiel virksomhed skal det tekniske grundlag m.v. samt ændringer heri anmeldes til Finanstilsynet. Det skal anmeldes senest samtidig med, at grundlaget m.v. tages i anvendelse. I denne anmeldelse forstås ved forsikringssselskaber: livsforsikringsaktieselskaber, tværgående pensionskasser og filialer af udenlandske selskaber, der har tilladelse til at drive livsforsikringsvirksomhed efter § 11 i lov om finansiel virksomhed.

**Brevdato**

23. december 2009

**Forsikringssselskabets navn**

SEB Pensionsforsikring A/S

**Øverskrift**

Forsikringssselskabet angiver en præcis og stgende titel på anmeldelsen

Anmeldelse af teknisk grundlag m.v., samt satser for SEB Pensionsforsikring A/S

**Resume**

Resuméet skal give et fyldestgørende billede af anmeldelsen

Anmeldelse af teknisk grundlag m.v., samt satser for SEB Pensionsforsikring A/S for 2010

**Lovgrundlaget**

Det angives, hvilket/hvilke nr. i § 20, stk. 1, anmeldelsen vedrører

Nr. 2 og 3

**Ikrafttrædelse**

Dato for ikrafttrædelse angives

1. januar 2010

**Ændrer følgende tidligere anmeldte forhold**

Forsikringssselskabet angiver, hvilken tidligere anmeldelse eller anmeldelser, nuværende anmeldelse ophæver eller ændrer

Ændrer "Anmeldelse af satser for SEB Pensionsforsikring A/S" af 16. juli 2009,  
Anmeldelse af regler for genkøb af obligatoriske pensionsordninger i A/S Forsikringssselskabet Codan Pension af 26. august 2003, Anmeldelse af regler for genkøb af obligatoriske pensionsordninger i Codan Pensionsforsikring A/S med tilhørende delbestande af 26. august 2003

**Anmeldelsens indhold med matematisk beskrivelse og gennemgang**

Anmeldelsens indhold med analyser, beregninger m.v. på en så klar og præcis form, at de uden videre kan danne basis for en kyndig aktuars kontrolberegninger. Det skal oplyses, hvilken forsikringsklasse der anmeldte vedrører

---

## **Anmeldelse af teknisk grundlag m.v. - anmeldelse af kontorenter, risikosatser og omkostningssatser m.v. for SEB Pensionsforsikring A/S.**

I nedenstående er kun det ændret, som er skrevet med blå.

Hvor intet andet er anført gælder denne anmeldelse alle delbestande i selskabet undtagen delbestandene "SEB Pension III", "Forenede Gruppeliv" og "SEB Tidspension" samt "syge- og ulykkesforsikringer". Anmeldelsen vedrører forsikringsklasse I.

Kontorenter gælder indtil videre og er garanteret for en måned ad gangen, således at de kan ændres med virkning fra udgangen af måneden.

Satser vedrørende risiko- og omkostninger er gældende indtil videre og kan ændres ved fornyet anmeldelse.

VIP kundesatser gælder for de kunder som har en præmieaftale, hvor årspræmien (inkl. styktillæg) mindst udgør 100.000 kr., dog 80.000 kr. hvis forsikringen er tegnet før 1. januar 1999.

I det følgende gælder generelt, at "præmier eller årspræmier" er præmie excl. AMB og præmier til syge- og ulykkesforsikringer og præmier til Forenede Gruppeliv.

### **Kontorenter**

Der fastsættes følgende kontorentesatser:

2010	Kontorente Delbestanden 'SEB Pension V'	Kontorente Delbestanden "SEB Pension I"
Efter PAL	2,25%	2,25%
Før PAL **	2,65%	2,65%

\*\*) Afhænger af risiko- og omkostningsresultatet.

Samme kontorente for forsikringer iht. PBL's §53A, stk. 1-3.

Til orientering anvendes følgende prognosesatser:

	Kontorente 2011	Kontorente 2012	Kontorente 2013	Kontorente 2014 -
Efter PAL	2,50%	3,00%	3,50%	4,00%
Før PAL **	2,94%	3,53%	4,12%	4,71%

\*\*) Afhænger af risiko- og omkostningsresultatet.

Den i bonusregulativet §9 nævnte omregningsrente anvendes ikke i øjeblikket, udover hvad der følger af anmeldelse af 28. oktober 2009.

### **Risikosatser**

#### ***Risikosatser for forsikringer tegnet på G82 udenfor overenskomst***

#### Dødsrisikosatser

I skemaerne nedenfor er angivet den faktor, der multipliceres med G82-intensiteterne ved dødsfald.

---

Mænd og kvinder	Dødsrisikofaktor ved positiv risikosum
Alder ≤ 35	0,7
35 < alder < 65	$0,7 + 0,01*(alder-35)$
Alder ≥ 65	1

Mænd og kvinder	Dødsrisikofaktor ved negativ risikosum
Alle aldre	0,70

#### Invaliderisikosatser

I skemaerne er angivet den faktor, der multipliceres med G82-intensiteterne ved invaliditet.

Mænd og kvinder	Invaliderisikofaktor ved ret til fuld præmiefritagelse fra 2/3 invaliditet
alder ≤ 20	0,6
20 < alder < 60	$0,6 + 0,00875*(alder-20)$
alder ≥ 60	0,95

Mænd og kvinder	Invaliderisikofaktor ved ret til fuld præmiefritagelse fra 2/3 invaliditet og halv præmiefritagelse fra 1/2 invaliditet
alder ≤ 20	0,65
20 < alder < 60	$0,65 + 0,00875*(alder-20)$
alder ≥ 60	1

#### *Risikosatser for U01 forsikringer*

##### Dødsrisikosatser

I skemaerne nedenfor er angivet den faktor, der multipliceres med U01-dødeligheden.

Alder	Dødsrisikofaktor ved positiv risikosum
Alder ≤ 25	0,40
25 < alder < 60	$0,40 + 0,01714*(alder-25)$
Alder ≥ 60	1

Alder	Dødsrisikofaktor ved negativ risikosum
Alle aldre	0,70

##### Invaliderisikosatser

I skemaerne nedenfor er angivet den faktor, der multipliceres med U01-invaliditeten.

<b>Alder</b>	<b>Invaliderisikofaktor ved ret til Fuld præmiefritagelse fra 2/3 invaliditet</b>
Alder ≤ 20	0,30
20 < alder < 60	$0,30 + 0,01 * (\text{alder} - 20)$
Alder ≥ 60	0,70

<b>Alder</b>	<b>Invaliderisikofaktor ved ret til Fuld præmiefritagelse fra 2/3 invaliditet og Halv præmiefritagelse fra 1/2 invaliditet</b>
Alder ≤ 20	0,35
20 < alder < 60	$0,35 + 0,01 * (\text{alder} - 20)$
Alder ≥ 60	0,75

<b>Alder</b>	<b>Invaliderisikofaktor ved ret til Fuld præmiefritagelse fra 1/2 invaliditet</b>
Alder ≤ 20	0,40
20 < alder < 60	$0,40 + 0,01 * (\text{alder} - 20)$
Alder ≥ 60	0,80

### ***Risikosatser for forsikringer tegnet på G82 under overenskomst***

#### Dødsrisikosatser

I skemaerne nedenfor er angivet den faktor, der multipliceres med G82-intensiteterne ved dødsfald.

<b>Mænd</b>	<b>Dødsrisikofaktor ved positiv risikosum</b>
alder ≤ 25	0,50
25 < alder < 75	$0,50 + 0,01 * (\text{alder} - 25)$
alder ≥ 75	1

<b>Kvinder</b>	<b>Dødsrisikofaktor ved positiv risikosum</b>
Alder ≤ 25	0,40
25 < alder < 85	$0,40 + 0,01 * (\text{alder} - 25)$
alder ≥ 85	1

<b>Mænd og kvinder</b>	<b>Dødsrisikofaktor ved negativ risikosum</b>
Alle aldre	0,70

#### Invaliderisikosatser

I skemaerne nedenfor er angivet den faktor, der multipliceres med G82-intensiteterne ved invaliditet.

<b>Mænd og kvinder</b>	<b>Invaliderisikofaktor ved ret til Fuld præmiefritagelse fra 2/3 invaliditet</b>
alder ≤ 20	0,40
20 < alder < 60	$0,40 + 0,01125*(alder-20)$
alder ≥ 60	0,85

<b>Mænd og kvinder</b>	<b>Invaliderisikofaktor ved ret til fuld præmiefritagelse fra 2/3 invaliditet og halv præmiefritagelse fra 1/2 invaliditet</b>
alder ≤ 20	0,45
20 < alder < 60	$0,45 + 0,01125*(alder-20)$
alder ≥ 60	0,90

<b>Mænd og kvinder</b>	<b>Invaliderisikofaktor ved ret til Fuld præmiefritagelse fra 1/2 invaliditet</b>
alder ≤ 20	0,50
20 < alder < 60	$0,50 + 0,01125*(alder-20)$
alder ≥ 60	0,95

***Risikosatser for obligatoriske og frivillige firmaordninger samt rammeaftaler med mere end 100 ansatte tegnet på G82 under overenskomst***

**Dødsrisikosatser**

I skemaerne nedenfor er angivet den faktor, der multipliceres med G82-intensiteterne ved dødsfald.

<b>Mænd</b>	<b>Dødsrisikofaktor ved positiv risikosum</b>
Alder ≤ 25	0,30
25 < alder < 75	$0,30 + 0,01*(alder-25)$
Alder ≥ 75	0,80

<b>Kvinder</b>	<b>Dødsrisikofaktor ved positiv risikosum</b>
Alder ≤ 25	0,20
25 < alder < 85	$0,20 + 0,01*(alder-25)$
Alder ≥ 85	0,80

<b>Mænd og kvinder</b>	<b>Dødsrisikofaktor ved negativ risikosum</b>
Alle aldre	0,70

**Invaliderisikosatser**

I skemaerne nedenfor er angivet den faktor, der multipliceres med G82-invaliditeten.

Mænd og kvinder	Invaliderisikofaktor ved ret til Fuld præmiefritagelse fra 2/3 invaliditet
Alder ≤ 20	0,20
20 < alder < 60	$0,20 + 0,0075*(alder-20)$
Alder ≥ 60	0,50

Mænd og kvinder	Invaliderisikofaktor ved ret til Fuld præmiefritagelse fra 2/3 invaliditet og Halv præmiefritagelse fra 1/2 invaliditet
Alder ≤ 20	0,25
20 < alder < 60	$0,25 + 0,0075*(alder-20)$
Alder ≥ 60	0,55

Mænd og kvinder	Invaliderisikofaktor ved ret til Fuld præmiefritagelse fra 1/2 invaliditet
Alder ≤ 20	0,30
20 < alder < 60	$0,30 + 0,0075*(alder-20)$
Alder ≥ 60	0,60

**Risikosatser for obligatoriske og frivillige firmaordninger samt rammeaftaler med mere end 100 ansatte tegnet på U01**

#### Dødsrisikosatser

I skemaerne nedenfor er angivet den faktor, der multipliceres med U01-intensiteterne ved dødsfald.

Alder	Dødsrisikofaktor ved positiv risikosum
Alder ≤ 20	0,30
20 < alder < 60	$0,30 + 0,0125*(alder-20)$
Alder ≥ 60	0,8

Alder	Dødsrisikofaktor ved negativ risikosum
Alle aldre	0,70

#### Invaliderisikosatser

I skemaerne nedenfor er angivet den faktor, der multipliceres med U01-invaliditeten.

Alder	Invaliderisikofaktor ved ret til Fuld præmiefritagelse fra 2/3 invaliditet
Alder ≤ 20	0,10
20 < alder < 60	$0,10 + 0,01*(alder-20)$
Alder ≥ 60	0,50

<b>Alder</b>	<b>Invaliderisikofaktor ved ret til Fuld præmiefritagelse fra 2/3 invaliditet og Halv præmiefritagelse fra 1/2 invaliditet</b>
Alder ≤ 20	0,15
20 < alder < 60	$0,15 + 0,01*(alder-20)$
Alder ≥ 60	0,55

<b>Alder</b>	<b>Invaliderisikofaktor ved ret til Fuld præmiefritagelse fra 1/2 invaliditet</b>
Alder ≤ 20	0,20
20 < alder < 60	$0,20 + 0,01*(alder-20)$
Alder ≥ 60	0,60

**Risikosatser for obligatoriske og frivillige firmaordninger samt rammeaftaler der omfatter minimum 500 forsikrede tegnet på U01 samt for ugaranterede invaliderenter.**

Følgende risikosatser kan tilbydes obligatoriske og frivillige firmaordninger samt rammeaftaler der omfatter minimum 500 forsikrede tegnet på U01.

#### Invaliderisikosatser

I skemaerne nedenfor er angivet den faktor, der multipliceres med U01-invaliditeten.

Risikorabatten er før indregning af præmiefaktor og karensfaktor.

<b>Alder</b>	<b>Invaliderisikofaktor ved ret til Fuld præmiefritagelse fra 1/2 invaliditet</b>
Alder ≤ 20	0,16
20 < alder < 100	$0,16 + 0,0065*(alder-20)$
Alder ≥ 100	0,68

#### Dødsrisikosatser

I skemaerne nedenfor er angivet den faktor, der multipliceres med U01-intensiteterne ved dødsfald.

<b>Alder</b>	<b>Dødsrisikofaktor ved positiv risikosum</b>
Alder ≤ 20	0,375
20 < alder < 60	$0,375 + 0,009375*(alder-20)$
Alder ≥ 60	0,70

<b>Alder</b>	<b>Dødsrisikofaktor ved negativ risikosum</b>
Alle aldre	0,70

---

### Rabat på solidarisk dødsfaldsdækning

Ved etablering af en obligatorisk firmaaftale omfattende minimum 50 forsikrede, gives der op til 40% rabat på præmien for den solidariske dødsfaldsdækning. Rabatten garanteres maksimalt i 3 år.

### **Omkostningssatser**

#### Indskudsbetalte forsikringer

Der betales ingen omkostninger af indskud, medmindre det særligt aftales for pensionsordninger, oprettet via forsikringsmægler og som ikke er omfattet af overgangsreglerne i Lov om ændring af lov om forsikringsformidling § 3 stk. 1 og 2.

#### Særregler for forsikringer omfattet af forsikringsklasse VI

1. For ordninger i henhold til en gruppeaftale med mellem 10 og 500 personer, hvor der ikke udbetales tegningsprovision, fastsættes omkostningsbelastningen for årspræmier under 100.000 kr. til:

6,0%	af præmieandel under 55.000 kr.
5,0%	af præmieandele mellem 55.000 kr. og 100.000 kr.

og for kapitalindskud på under 200.000 kr. fastsættes omkostningsbelastning til 4% af indskuddet.

2. For ordninger i henhold til en gruppe-aftale med mindst 500 personer, hvor der ikke udbetales tegningsprovision, fastsættes omkostningsbelastningen for årspræmier under 100.000 kr. til 5% af præmien. For kapitalindskud på under 200.000 kr. belastes forsikringen med 4% i omkostninger.

#### Særregel for forsikringer omfattet af landbrugskernekundeaftale

Omkostningsbelastning for forsikringer omfattet af ovennævnte aftale udgør 5% af præmieandele under 100.000 kr.

#### Særregel for kompensation af flytteomkostninger

I situationer hvor der overføres depoter til SEB Pensionsforsikring i forbindelse med etablering af en obligatorisk firmaaftale, der omfatter minimum 10 forsikrede, ydes en særlig omkostningsrabat som kompensation for fradrag af eventuelt flyttegebyr. Kompensationen er lig det flyttegebyr, som de tidligere leverandører har fratrukket depotet i forbindelse med overførslen.

I situationer hvor der overføres depoter til SEB Pensionsforsikring i forbindelse med etablering af en frivillig firmaaftale, hvor der overflyttes minimum 10 forsikrede eller hvor der overflyttes minimum 10 forsikrede med en gennemsnitspræmien på mindst 40.000 kr. pr forsikret, ydes en særlig omkostningsrabat som kompensation for fradrag af eventuelt flyttegebyr. Kompensationen er lig det flyttegebyr, som de tidligere leverandører har fratrukket depotet i forbindelse med overførslen.

Kompensationen kan maksimalt udgøre 1.600 kr. (2010) pr. person

---



---

For overførsel til SEB Link gælder tilsvarende regel. Uanset der sker overførsel til begge selskaber, så kan den samlede kompensation maksimalt udgøre 1.600 kr. (2010)

#### Administrationsgebyr ved genkøb og præmienedsættelse

For 2010 gælder følgende:

NEDGEBYR anmeldes lig 0 kr.

GEBYR anmeldes lig 1.400 kr.

Ved genkøb af en obligatorisk pensionsordning efter at forsikrede er fyldt 60 år, bortfalder administrationsgebyret.

#### Gebyr (*Gebyr<sub>F</sub>*)

For forsikringer uden præmiebetaling (fripolicer), forsikringer tegnet mod indskud og forsikringer under udbetaling, fratrækkes endvidere et månedligt gebyr på 56 kr.

Gebyret må dog maksimalt udgøre 0,5 % af den forsikringsmæssige opsparing pr. år.

#### Depotomkostninger (*Gebyr<sub>D</sub>*)

For samtlige forsikringer undtagen forsikringer under udbetaling, VIP-forsikringer og forsikringer tegnet som led i en pensionsordning i selskabets delbestand "SEB Pension I" og "SEB Pension V" fratrækkes der omkostninger på 0,2 % af det opsparede depot. Depotomkostningen kan dog ikke overstige 5.000 kr. årligt.

#### Gebyr ved jobskifte

I henhold til bestemmelserne i §4 i jobskifteaftalen vil selskabet opkræve et ekspeditionsgebyr på 1.400 kr.

#### Maksimal præmieomkostningsbelastning

Den maksimale præmieomkostning en aftale kan belastes med fastsættes til 5.000 kr. om året.

#### Præmiebetalte forsikringer udenfor overenskomst

Alle forsikringer, med undtagelse af forsikringer under forsikringsklasse VI og forsikringer som er overgået til aktuel udbetaling (ved død eller ved forsikringstidens udløb), belastes med de gældende satser for styktillæg (inkl. stykrate, *Gebyr<sub>S</sub>*) for nytegnede policer.

Derudover belastes alle præmiebetalte forsikringer med en for året fastsat procent, der anvendes på den helårlige præmie uden styktillæg, differentieret efter størrelsen af præmien, fastsat ved:

Årspræmier under 100.000 <sup>1</sup> kr.

11,0%	af præmieandele under 17.800 kr.
7,0%	af præmieandele mellem 17.800 kr. og 45.300 kr.
6,0%	af præmieandele mellem 45.300 kr. og 59.300 kr.
5,0%	af præmieandele mellem 59.300 kr. og 100.000 kr.

---

<sup>1</sup> Grænsen er dog 80.000 kr. for forsikringer tegnet før 1. januar 1999

---

**Årspræmier på mindst 100.000 kr.**

4,0%	af præmieandele under 200.000 kr.
2,0%	af præmieandele over 200.000 kr.

**Præmiebetalte forsikringer under overenskomst**

For forsikringer tegnet under aftale med arbejdsgiver differentieres efter størrelsen af ordningen - antal personer og samlet præmievolumen - samt om ordningen er tegnet som en obligatorisk ordning eller som en ordning med frivillig tilslutning.

I den følgende tabel ses omkostningsknæk og omkostningsbelastningsprocenter for forsikringer tegnet som obligatorisk og frivillig aftale. For disse grupper omkostningsbelastes indskud som nævnt overfor.

For pensionsordninger, der er oprettet via forsikringsmægler og som er omfattet af overgangsreglerne i Lov om ændring af lov om forsikringsformidling § 3 stk. 1 og 2, samt for pensionsordninger oprettet via eget salgskorps eller via forsikringsagenter, gælder at præmier udelukkende belastes med følgende satser:

**Antal forsikrede:**

Obligatorisk og frivillig	Omkostnings-%	Præmiestørrelse
0 - 4	11,00%	0 < Præmie < 17.800
	7,00%	17.800 ≤ Præmie < 45.300
	6,00%	45.300 ≤ Præmie < 59.300
	5,00%	59.300 ≤ Præmie < 100.000
	3,00%	100.000 * ≤ Præmie < 200.000
	2,00%	200.000 ≤ Præmie
5 - 9	3,00%	0 < Præmie < 100.000
	2,00%	100.000 ≤ Præmie
10 - 499	3,00%	0 < Præmie < 100.000
	2,00%	100.000 ≤ Præmie
500 -	2,00%	0 < Præmie

\* Bidrag over 100.000 kr. op til 200.000 kr. vil blive belastet med %-satsen af hele pensionsbidraget.

**Særlig regel for medarbejdere og samarbejdspartnere**

For private aftaler er omkostningsprocenten 2,5 %. Aftalen udløser ikke provision.

**Særlig omkostningsrabat**

I pensionsordninger hvor en virksomhed/organisation eller dennes repræsentant påtager sig at udføre en del af selskabets sædvanlige administration kan omkostningsbelastningen nedsættes med mellem et halvt procentpoint og halvandet procentpoint i forhold til ordningens indplacering ifølge bonusregulativets regler i øvrigt.

I pensionsordninger hvor en virksomhed/organisation eller dennes repræsentant ønsker, at selskabet skal udføre en yderligere administration end hvad der er normalt for en ordning af samme størrelse, kan omkostningsbelastningen forøges med mellem et halvt procentpoint og halvandet pro-

---

---

centpoint i forhold til ordningens indplacering ifølge bonusregulativets regler i øvrigt.

#### Provisionsbestemt omkostningsrabat

På ordninger hvor der ikke ydes provision efter de normalt gældende regler, kan omkostningsbelastningen ændres efter nedenstående regler.

Den normale løbende Provisionssats ændres med	Ændring i omkostningsbelastning (for præmier under 100.000 kr.)
-100%	-1% point
-0,5% point	-0,5% point
0%	0% point
+0,5% point	+0,5% point
+1% point	+1% point
+1,4% point	+1,4% point
+1,5% point	+1,5% point
+2% point	+2% point

For pensionsordninger, der er oprettet via forsikringsmægler og som ikke er omfattet af overgangsreglerne i Lov om ændring af lov om forsikringsformidling § 3 stk. 1 og 2, gælder at præmier belastes med følgende satser for så vidt angår selskabets omkostningsbidrag. Hertil lægges det mellem kunden og forsikringsmægleren aftalte honorar, der skal fratrækkes kundens pensionsindbetalinger.

Antal forsikrede:

Obligatorisk og frivillig	Omkostnings-%	Præmiestørrelse
0 - 4	8,00%	0 < Præmie < 17.800
	5,00%	17.800 < Præmie < 45.300
	4,00%	45.300 ≤ Præmie < 59.300
	3,00%	59.300 ≤ Præmie < 100.000
	1,00%	100.000 ≤ Præmie
5 - 9	2,00%	0 < Præmie < 100.000
	1,00%	100.000 ≤ Præmie
10 - 499	1,00%	0 < Præmie < 100.000
	1,00%	100.000 ≤ Præmie <
≥ 500	0,50%	0 < Præmie

For nye firmaer med minimum 50 ansatte kan der udover nettopræmien ydes et etableringstilskud på 500 – 2.000 kr., fastsat ud fra pensionsordningens samlede størrelse og kompleksitet.

Såfremt en virksomhed/organisation eller dennes repræsentant påtager sig at udføre en del af selskabets sædvanlige administration kan omkostningsbelastningen nedsættes med op til et halvt

---

---

procentpoint i forhold til ordningens indplacering ifølge bonusregulativets regler i øvrigt.

Såfremt en virksomhed/organisation eller dennes repræsentant ønsker, at selskabet skal udføre en yderligere administration end hvad der er normalt for en ordning af samme størrelse, kan omkostningsbelastningen forøges med op til et halvt procentpoint i forhold til ordningens indplacering ifølge bonusregulativets regler i øvrigt.

### **Interne overførsler**

Reglerne for interne overførsler gælder for selskabets bestande af forsikringer der kan genkøbes, både i traditionelt miljø og i markedsrentemiljø (SEB Tidspension). Reglerne gælder såfremt forsikringstager skriftligt har anmodet om en intern overflytning.

#### Overflytning af en forsikring fra SEB Pensionsforsikring

Ved overflytning af en ordning fra en delbestand i SEB Pensionsforsikring til en ordning i en anden juridisk enhed i SEB Pension koncernen eller til en anden delbestand i selskabet fradrages intet flyttegebyr, såfremt den fulde opsparing overføres. Dog betales eventuelle kursværn o.l.. Der betales de gældende indskudsomkostninger til den modtagende delbestand.

#### Overflytning af en forsikring til SEB Pensionsforsikring

Ved overflytning af en ordning fra SEB Link til en delbestand i SEB Pensionsforsikring betales de gældende indskudsomkostninger til den modtagende delbestand.

I situationer hvor ovenstående regler ikke gælder, behandles en overflytning mellem selskaber/delbestande indenfor SEB Pension som et almindeligt genkøb og indskud, med de dertil anmeldte regler for omkostninger m.v.

### **Tvangsgenkøb**

Aftaler der enten har reservesikring eller er uden risikodækning, hvor der ikke er præmiebetaling på, kan tvangsudbetales såfremt depotet er på under 15.000 kr.

Såfremt der er risikodækninger på aftalen kan selskabet tvangsudbetale aftalen såfremt ydelserne ikke overstiger nedenstående.

Sum ved død: 50.000 kr.

Rate ved død: konverteringsværdi svarende til 50.000 kr.

Invaliderenter: 20.000 kr. årligt

Aftaler med et depot på eller mindre end GEBYR, kan ophæves uden udbetaling.

### **Bonusgrundlag**

Bonusgrundlaget anvendes på alle forsikringer tegnet efter 1. juli 1982, uanset den til forsikringen hørende opgørelsesrente.

Selskabet anvender fortsat en opgørelsesrente på 1,5143 % i selskabets bonusgrundlag.

---

**Behandling af overløb grundet begrænset skattefradrag på ratepensioner og ophørende livrenter, gældende fra 1. januar 2010.**

Satser for 2010 vedrørende dødelighed (G09G, U09G, G09U, U09U) og rente gældende for kohorten af alderspensionister der påbegynder udbetaling fra overløbslivrenter og livrenter tegnet efter 13. november 2009 er uændret i forhold til satserne anmeldt i anmeldelse af 28. oktober 2009. Ligeledes er priser for 0% rentegaranti for 2010 er uændret i forhold til 2009, jf. anmeldelse af 28. oktober 2009.

2. ordens dødelighederne der benyttes i fremregningen af depotet i udbetalingsperioden for livsvareige livrenter tegnet efter 13. november 2009, er uændrede i forhold til satser anmeldt i anmeldelse af 28. oktober 2009.

**Redegørelse for de juridiske konsekvenser for forsikringstagerne**

Forsikringsselskabet angiver de juridiske konsekvenser for forsikringstagerne. Er der ingen konsekvenser, anføres dette.

Der forventes ingen juridiske konsekvenser af det anmeldte

**Redegørelse for de økonomiske konsekvenser for forsikringstagerne**

Forsikringsselskabet angiver de økonomiske konsekvenser for forsikringstagerne. Er der ingen konsekvenser, anføres dette. Hvis anmeldelsen vedrører § 20, stk. 1, nr. 1-5, i lov om finansiel virksomhed skal der endvidere redegøres for at de anmeldte forhold er betryggende og rimelige. Redegørelsen skal endvidere overholde kravene i § 3.

Der er foretaget ændringer af visse af omkostningssatserne.

Samlet forventes de foretagne ændringer at forøge omkostningstrækket fra forsikringstagerne marginalt. Der henvises til "Redegørelse i henhold til § 4 stk. 4".

Endvidere hæver selskabet kontorenten marginalt med virkning fra 1. januar 2010, hvilket skal ses i lyset af det mere rolige finansielle marked.

Samlet er det vurderingen at de anmeldte satser er rimelige og betryggende.

**Redegørelse for de juridiske konsekvenser for forsikringsselskabet**

Forsikringsselskabet angiver de juridiske konsekvenser for forsikringsselskabet. Er der ingen konsekvenser, anføres dette. Kan alternativt anføres i "Redegørelse i henhold til § 4 stk. 4".

Der forventes ingen juridiske konsekvenser af det anmeldte

**Redegørelse for de økonomiske og aktuariemæssige konsekvenser for forsikringsselskabet**

Forsikringsselskabet angiver de økonomiske og aktuariemæssige konsekvenser for forsikringsselskabet. Er der ingen konsekvenser, anføres dette. Kan alternativt anføres i "Redegørelse i henhold til § 4 stk. 4".

De anmeldte satser og parametre er fastsat ud fra en samlet vurdering af selskabets og de enkelte gruppers forventede resultater og bonusevne. Samlet er det forventningen at ændringerne vil forbedre selskabets samlede driftsresultat. Der henvises til "Redegørelse i henhold til § 4 stk. 4".

Der forventes ingen aktuariemæssige konsekvenser af det anmeldte.

Navn

Angivelse af navn

Per Klitgård Poulsen

Dato og underskrift

23. december 2009

Navn

Angivelse af navn

Kim Johansen

Dato og underskrift

23. december 2009